

Generationen in der Pflege

Baby- Boomer (ca. 1946-1964 geboren)

„Leben, um zu arbeiten“

- Workaholics, opfern sich für die Gruppe
- Aufmerksamkeit für Ideen und Engagement
- Schätzen Gruppenzugehörigkeit und Teamarbeit



Generation X (ca. 1965-1979 geboren)

„Arbeiten, um zu leben“

- Selbstbewusst, skeptisch gegenüber Autoritäten
- Zufrieden mit Technologie
- Wünschen sich Spaß bei der Arbeit
- Loyal zu sich selbst und eigenen Zielen, nicht gegenüber der Organisation



Generation Y (ca. 1980-1995 geboren)

„Leben beim Arbeiten“

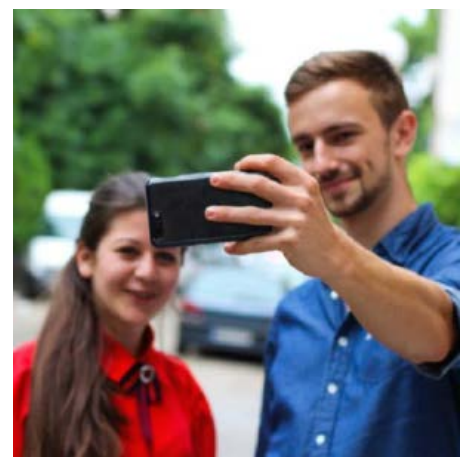
- Erwarten technologielastrige Arbeitsumgebung
- Erwarten Work-life-balance
- Arbeiten gut in Teams, erwarten aber Input vom Team



Generation Z (ca. 1996-2010 geboren)

„Leben und arbeiten als fließender Prozess“

- Individualismus, Selbstverwirklichung
- Technoholics



Quellen:

https://spiegel.media/files/Downloads/Generationen_2018_Flash.pdf

Bilder: